



Dagtilbud Vemmelevs politik til forebyggelse af seksuelle overgreb og vold!

Dagtilbud Vemmelev består af to integrerede dagtilbud, Vejsgården og Nygården.

I dagtilbud Vemmelev er vores mål, at alle børn skal udvikle sig til hele mennesker, både fysisk og psykisk. Det indebærer, at alle børn får et positivt forhold til deres kropslige udvikling og deres kønsidentitet. Vi vil støtte børnene i, at det er naturligt at interessere sig for, krop, køn og seksualitet, ligesom vi arbejder med at lære børnene at vise respekt for egne og andres grænser.

Vi ved, at alt for mange børn i Danmark udsættes for vold og seksuelle overgreb, og det har store konsekvenser for, hvordan de klarer sig senere i livet.

Dagtilbud Vemmelevs politik tager udgangspunkt i Slagelse Kommunes overordnede politik, samt i vores værdigrundlag. Politikken skal bevidstgøre personalet om, hvordan man handler i situationer, hvor vi er bekendte med at der finder seksuelle overgreb, fysisk eller psykisk vold sted, mod et barn. Hvordan hjælper vi barnet bedst?

I vores pædagogiske arbejde med forebyggelse og tidlig opsporing af overgreb, er det vigtigt, at vi har et arbejdsmiljø, hvor vi kan tale åbent med hinanden om tvivl, overvejelser og mistanke.

Vi skal have løbende drøftelser og dialog omkring dette i vores personalegruppe og på personalemøder, vi skal drøfte tvivl med hinanden og med vores tværfaglige samarbejdspartnere, PUI, socialrådgiver mm.

Politikken sættes til drøftelse mindst en gang om året på personalemøde og i bestyrelsen. Personalets kompetencer fastholdes/udvides gennem temadage og kurser. Der nedsættes en gruppe i dagtilbud Vemmelev som tovholder, der skal sikre at politikken "lever" og personalet bliver opgraderet. Det er ligeledes vigtigt at forældrene kender til forebyggelsespolitikken.

Vores pædagogiske værdier:

Vi arbejder ud fra en anerkendende tilgang til alle, både børn og voksne, vi anser det enkelte barn som værende et unikt lille menneske, med deres egen personlighed og alle børn skal føle sig accepteret, som den de er, og alle børn har ret til et godt børneliv. Børnene i Dagtilbud Vemmelev er i vores varetægt i



mange timer om dagen, og derfor skal vores institutioner være et godt, rart, tillidsskabende og trygt sted at være, hvor udvikling og læring finder sted i trygge rammer. Børnene skal føle samhørighed, være i gode fællesskaber/venskaber, og vi vil undgå mobning/fri for mobberi. Børnene skal lære at sige fra overfor urimeligheder, blive selvstændige og sociale mennesker.

Målgruppe:

Personalet: Alle medarbejdere skal arbejde målrettet med tidlig opsporing. Der skal være fokus på barnets trivsel allerede fra det starter i vores institutioner. Alle børn skal have den bedste start i livet, og alle medarbejdere skal have kendskab til og bruge det nye værktøj til tidlig opsporing, bla. gennem temadage i foråret 2017. Det er vigtigt at alle medarbejdere har tillid til hinanden, og "turde" tale om mistanken.

Personalets rolle:

Forebyggende:

- Vi giver børnene krammer og omsorg
- Vi lærer børnene at acceptere nærvær og fysisk berøring
- At børnene kan sidde på skødet af medarbejdere
- At medarbejdere ikke kysser børnene
- At vi trøster de børn der har behov for trøst
- At børnene som minimum har trusser på, også ved vandleg
- At børn der onanerer, bliver stoppet på en afdæmpet/respektfuld måde og guidet til noget andet, så det ikke føler sig skældt ud, forkert eller udstillet
- At vi hjælper børn med at sige fra overfor oplevelser, som er omgivet af ulyst
- At vi orienterer barnets forældre, om barnets seksuelle lege og udforskninger
- At vi er MEGET opmærksomme på, om barnet fortæller om hændelser, ord, handlinger omkring vold
- At vi er opmærksomme på et barns fravær – og hvorfor



Opsporende:

- At vi prioriterer opgaven omkring, "at samtale med barnet"
- At vi er opmærksomme på, om barnet ændrer adfærd
- At vi spørger ind til numselege, for at få den oplevede historie af barnet.
- At vi er opmærksomme på, om barnet fortæller om grænseoverskridende hændelser, ord eller begreber, der ikke er naturlige for barneseksualiteten
- At vi er opmærksomme på synlige tegn eller mærker på overgreb

Forældre: Alle forældre skal opleve at være i et trygt og professionelt miljø, hvor der reageres på bekymringer og mistanke. Det er vigtigt, at vi signalerer, at det er et sted de kan komme med tanker og bekymringer.

WHO,s definition af seksualitet:

WHO's definition af seksualitet

Seksualitet er en integreret del af ethvert menneskes personlighed. Den er et basalt behov, og et aspekt af det at være menneske, som ikke kan adskilles fra andre aspekter af livet.

Seksualitet er ikke synonymt med samleje. Det handler ikke om, hvorvidt vi har orgasme eller ej, og endelig er det ikke summen af vores erotiske liv. Dette kan være en del af vores af vores seksualitet, men det behøver ikke være det.

Seksualitet er så meget mere.

Det er, hvad der driver os til at søge kærlighed, varme og intimitet. Den bliver udtrykt i den måde, vi føler, bevæger os på, rører ved og bliver rørt ved. Det er ligeså meget dette at være sensuel, som at være seksuel. Seksualitet har indflydelse på vore tanker, følelser, handlinger og samhandling og derved på vor mentale og fysiske helset.

Og da helset er en fundamental menneskeret, så må også seksuel helset være en basal menneskeret.

Børn er sanselige – ikke seksuelle

Almindelig barneseksualitet:

0-3 år:

- Undersøger sig selv
 - Erektion
- Røre ved kønsdele
- Kigge på/røre ved andres kroppe

3 – 7 år:

- Røre ved kønsdele/onanere
- Undersøge hinanden og vise sig frem for hinanden
- Bliver tiltagende bevidste om, at numselege er privat
 - Lege rollelege med seksuelle elementer med jævnaldrende
 - Har perioder hvor al snak om prut og lort er spændende

7 – 12 år:

- Kysse/pille lege med nærmeste venner
 - Pludselig blufærdighed
- Kærestelege kan være en måde at undersøge kønsidentitet og nye grupperinger
- Bliver tiltagende nysgerrig ift. sex og undersøger porno på nettet



WHO's definition på seksuelle overgreb:

Seksuelle overgreb mod børn er karakteriseret ved følgende:

- Den voksne udnytter barnets tillid
- Det seksuelle overgreb krænker barnets integritet
- Det er en handling, som barnet ikke kan forstå eller misforstår, og som barnet ikke er modent til at give samtykke til
- Det seksuelle overgreb er udtryk for den voksnes behov og på den voksnes betingelser, eller et udtryk for børn og unge, der udsætter andre børn og unge for seksuelt grænseoverskridende adfærd
- Det er en handling, som overskrider samfundets lovgivning og den almindelige moral.

WHO's definition af vold:

WHO's definition af vold.

Vold er en handling eller trussel, der – uanset formål – er egnet til eller krænker en anden persons integritet, eller som skræmmer, smerter eller skader personen – uanset om personen er et barn eller en voksen. Volden kan have samme effekt på andre personer, der overværer eller overhører handlingen. Volden kan både være en bevidst handling eller en handling, der ser i affekt.

Handlingen overskrider endvidere samfundet love og normer.

Uanset type af vold, der begås mod et barn, så er der tale om, at barnet udsættes for en adfærd fra forældre eller andre omsorgsgivere, som er ødelæggende for, eller forhindrer udviklingen af et positivt selvbillede hos barnet.

Enhver form for vold bringer barnets udvikling og sundhed i fare.

Vold er et udtryk for, at barnet ikke frivilligt indgår i den handling, der begås mod barnet.



Tidlig opsporing og forebyggelse:

Der opbygges hele tiden mere viden om tegn på og konsekvenser af overgreb mod børn. Det er derfor vigtigt, at alle ansatte løbende kompetenceudvikles, i forhold til viden om, hvordan børn viser de har været udsat for overgreb, samt at personalet tilegner sig viden om iagttagelser af børn. Personalet bruger Mary Fondens "Fri for mobberi" materiale i det daglige arbejde, som italesætter det at have gode og dårlige kammerater. Gøre det legalt at tale om at have hemmeligheder, både gode og dårlige. Personalet skal italesætte, at det er okay at have en voksen at tale med om hemmeligheder, og at der både er gode og dårlige hemmeligheder, og at det ikke er at sladre om hinanden, men at man kan stole på de voksne. Personalet skal som metode bruge dialogisk læsning, samtale med børnene i hverdagen, så det bliver naturligt at stille nysgerrige spørgsmål. På denne måde lærer børnene også, at det er okay at sige fra hvis nogen gør noget man ikke vil have.

Husk ikke at love børnene tavshed, man lav aftaler med barnet, om hvad der videre skal ske.

Det handler om at anerkende og italesætte barnets følelser.

Personalet skal være tydelige overfor børn og forældre, så dansk lovgivning er kendt og ligeså er vores grænser. Vi skal være tydelige, rammesættende voksne, som er bevidste i forhold til omgangstone, adfærd og sprog. I institutionen **skal** vi gribe ind hvis grænserne overskrides.

Implementering af politikken i vores institutioner:

Det er lederens opgave i de to institutioner, løbende at sætte emnet på dagsordenen både overfor personalet, bestyrelsen og forældrerådene, 2 gange årligt.

Lederen introducere nye medarbejdere for politikken og guiden, samtidig med indhentelse af børneattester.

På hver personalestue står mappen fra SISO (socialstyrelsen), heri står Slagelse kommunes materiale også, samt alt det materiale vi selv har brugt i udarbejdelse af denne politik.



Udvalget, som er de medarbejdere der har været på temadage, samt TRIO-gruppen i Dagtilbud Vemmelev, er ansvarlige for at materialet i mappen hele tiden er opdateret, samt at sætte relevante artikler ind i mappen.

“Handl hurtigt, men ikke så hurtigt at du glemmer at tænke dig om”

LINK:

www.socialstyrelsen.dk/born/overgreb

www.maryfonden.dk

Kilde til inspiration:

Materiale fra SISO (socialstyrelsen)

Inspiration fra 0-14 års tidsskrift Tema 4/2015

Bilag: Mulige tegn og reaktioner fra SISO

Ved mistanke følges Slagelse kommunes procedure, beredskabsplan fra socialstyrelsen og Slagelse kommune, står bagerst i mappen.

Alle medarbejdere har været med til at udarbejde politikken ved:

Fælles personale weekend d. 3. & 4. marts 2017

6 medarbejdere har været på temadage i foråret 2017

Lokal TRIO-gruppe har godkendt politikken d. 24.4.17

Alle medarbejdere har signeret, når de har læst politikken og mappen fra SISO